



**MATRICE DE LA SOCIO-DYNAMIQUE**  
SELON JC FAUVET

*Expert FAVI : Hervé COQUET*

La matrice jointe permet de positionner un individu ou un groupe d'individus par rapport à la collectivité qu'est l'entreprise.

Il faut considérer :

- ☞ qu'un individu peut être de façon stable dans une des catégories, ou l'être de façon ponctuelle, lors d'une crise.
- ☞ l'objectif est d'amener l'ensemble des membres de l'entreprise à se comporter non pas en *oui-oui* (syndrome du KAMIKAZE) mais en *oui-mais* concertatif qui sont, certes, au maximum de la synergie mais qui gardent suffisamment de libre arbitre pour pondérer les pulsions créatrices du « chef ».
- ☞ cette matrice est à considérer comme un jeu de l'oie dont on ne peut sauter aucune case (un oppositionnel devra passer par la case *donnant-donnant* pour atteindre celle des concertatifs).

L'art consiste à ne pas retomber dans le piège du donnant-donnant basé sur du temps ou de l'argent et à les remplacer par du donnant-donnant basé sur de la reconnaissance.

Cet outil permet de faire un audit de l'adhésion de l'ensemble du personnel ou d'une mini-usine en répartissant, nominativement, ses membres dans chaque « case ».

Cet audit peut être un préalable à la mise en place d'outils qui nécessitent une très forte adhésion des troupes tels que le SPC, la TPM ou le KAIZEN, et peut conduire à différer ces mises en place.

# ALLIANCE de B (TOI) par rapport à MOI (A)



