



## LE BESOIN DE RECONNAISSANCE

*Aspirants Experts : les leaders et les cadres*

Avez-vous remarqué qu'il y a de plus en plus de myopes ?

Pourquoi ?

Sans doute parce qu'ils se reproduisent !

Pendant des siècles, avant la démocratisation du port de lunettes, le premier combat à l'arc, à la sagaie, à la javeline, à la fronde ou même aux jets de pierres, limitait, voire interdisait toute velléité de copulation future, reproductrice ou non.

Autrement dit : la vie, la transmission de la vie sont basées sur la RECONNAISSANCE des valeurs physiques, mais aussi intellectuelles des individus.

Les guerres ont été, de tout temps, un mode de sélection qui permettait à certains de compenser leur carences physiques par la ruse ou toute autre déclinaison de l'esprit.

La reconnaissance n'est donc pas le dernier "gadget" à la mode du management participatif "bottom-up", c'est un besoin VITAL.

Une évolution très récente - (qu'est-ce qu'un siècle à l'échelle de l'histoire humaine?) - a estompé cet aspect physique de la reconnaissance, et l'a transféré sur un plan plus abstrait, mais le BESOIN demeure.

MASLOW en fait un préalable incontournable au besoin individuel de réalisation sans lequel aucune démarche de progrès n'est possible.

Oui, mais les gens mendient de la reconnaissance et généralement, on leur donne de l'information!

A FAVI, conscients de ce fait, nous tentons d'en faire le levier majeur de la démarche de progrès permanents type P.D.C.A., avant la duplication, la standardisation, ou les audits.

