

## 56) Période **initiatique** pour les nouveaux / **procédure** d'embauche

Le document ci-dessous précise la chronologie de cette période initiatique qui commence par une présentation de notre blason, de notre devise et de nos valeurs à chaque entrant par son leader ;

Puis qui comprend la découverte collective de nos valeurs fondamentales, par un groupe animé par la Direction de l'établissement, mais aussi une matinée où Roland, qui a démarré l'aventure Favi à l'âge de 14 ans, sort de sa retraite pour raconter aux nouveaux collaborateurs l'histoire de Favi.

À l'issue de cette matinée, il offre à chacun un livre (que l'on tient à votre disposition si vous le souhaitez) : « Quelques pages, une vie et Favi », où il raconte sa jeunesse, sa culture, de notre histoire commune.

Et à l'issue de cette longue période initiatique qui correspond à des "**fiançailles**" juste avant le "**mariage**" !

Mariage d'autant plus sérieux qu'il est plus facile, en France, de divorcer que de se séparer d'un collaborateur, donc à l'issue de ce parcours de découverte réciproque, le postulant à entrer dans la famille Favi se doit d'écrire une lettre dans laquelle il explique pourquoi il veut rentrer dans la famille et ce qu'il compte y apporter.

Une entreprise rentable est forcément en équilibre instable. Les marchés sont instables. L'environnement législatif est instable. Si on veut s'en sortir, il faut pour le moins que l'adhésion de chacun à la tribu soit stable.

	<b>Amélioration Continue</b>	Date : 17/09/02
Emetteur : PDCA	<b>INTEGRATION DES NOUVEAUX</b>	Page : 1/2.
Rédacteur : I.S.		N° 230
Diffusion :		

## DÉROULEMENT

J -	Sélection de l'intérimaire	Entretien d'évaluation de conformité au C.D.C défini par le leader demandeur	H.C
J -	1 <sup>ère</sup> visite	Visite sommaire des lieux. Prise de contact entre le leader et l'intérimaire.	Leader
Jour J	Accueil	Remise du badge, des EPI (sauf chaussures). Consignes SE suivant les fiches d'instruction FSE 421 et 422.	Leader Usinage > Le Fond. > P.
		Affectation du Tuteur.	Leader
		Prise de photos d'identité. Signature de la clause de confidentialité / de la charte des collaborateurs.	A H A H
+ 2 semaines	Connaissance des consignes QSE	Questionnaire QSE avec correction	Leader / Parra productivité
Entre 2 et 4 semaines	Connaissance FAVI	Présentation des services connexes (administratif, commercial) Classeur avec messages à faire passer	A H
- de 1 mois	Engagement moral	Par signature à rester au minimum 6 mois à FAVI pour bénéficier de la formation "5 jours".	A H

1 mois	Formation "5 jours"	Culture FAVI / Les produits – les moyens – les services / Les outils de gestion de production / Amélioration QSE	JPL
1 <sup>er</sup> jour de la formation	Attaché case FAVI	Remise d'une petite valise FAVI contenant stylo FAVI, bloc-notes FAVI, tee-shirt FAVI, le blason, une photo de l'usine, le livre de R Dumont, 10 cartes de visites.	Préparation JPL / Remise JPL
Chaque soir	Restitution de la journée	Avec TBt ou PJ ou JC ou NL ou HS ou IS, AH, HC, les leaders des personnes en formation, les personnes qui sont intervenues dans la journée	Convocation personnes par H et JPL
	Histoire de FAVI	Exposé sur l'histoire de FAVI présenté par R Dumont avec dédicace de l'ouvrage écrit par Roland: "une vie et FAVI "	A H
Dernier jour de la formation	QCM	De validation de la formation et du 1 <sup>er</sup> mois passé à FAVI	A H et JPL
2 mois après la formation		Bilan de la formation > Comment l'intérimaire l'a vécu, ce qu'il a appris, ce qu'il en a retenu, les manques → Séances de Formation complémentaire	A H