

INNOVATION ? Une autre philosophie de management ?

47) Mou et flou / pur et dur

Nos règles conjugales, familiales et en amitié ne sont jamais **pures et dures**. Pourquoi voulez-vous qu'elles le soient dans une entreprise si ce n'est pour justifier un ou des pouvoirs ?

Nous, nous avons toujours eu un management **mou et flou**, néanmoins très **cohérent** car encadré par des valeurs.

Et c'est pour cela que, de plus en plus, nous avons recours à de la main d'œuvre féminine plus apte à improviser et à s'imposer dans ce type de management.

Les désirs du consommateur de moins en moins prévisibles, puisque les besoins physiologiques, mêmes évolués, (laver le linge ou la vaisselle) sont satisfaits, sont de plus en plus **mous et flous**, eux aussi !

Et notre démarche d'adaptations à nos clients doit, pour réussir, à l'évidence être de même nature !

Un des succès de la Chine, est qu'il ont compris que pour conquérir le monde il fallait abandonner le système **pur et dur Marxiste**, pour adopter une démarche totalement **mou et flou** en bafouant même les encadrements **purs et durs** que fixent les lois sociales, financières, commerciales... qui régissent le monde !

C'est en transgressant nos propres règles pures et dures qu'ils nous asphyxient, et curieusement, tétanisé par ces mêmes règles, nous ne réagissons pas !