

40) Actions non limitées dans le temps et non pérennes /actions limitées mais pérennes

Dans une entreprise "propre sur elle", on fait des plans d'action sur X ans et régulièrement on vérifie si les choses mises en place durent toujours.

Nous Picards, nous aimons bien **commencer les choses**, les faire durer un certain temps, peut-être toujours, mais très souvent nous les laissons mourir pour recommencer autre chose, suivi d'autre chose etc.

Bref notre plaisir n'est pas de **durer** dans les actions mais de **commencer** des actions dans l'enthousiasme.

Ainsi une année, on relance le 5S (voir fiche N°1) en faisant faire une piqûre collective de rappel théorique, par une entreprise extérieure, puis on organise un voyage au Japon orienté 5S pour des opérateurs et leaders, voyage source d'inspirations de nouveaux chantiers 5 S. L'année d'après on fait la même opération mais orientée TPM (voir fiche N°37), puis l'année encore d'après une opération Kaizen (voir fiche N°6) pour recommencer ensuite une opération 5S etc...

Nous veillons à ce qu'une autre entreprise d'une autre culture (Alsacienne par exemple)face de même, la même pique de rappelle, le même voyage animé par le même organisme, puis nous faisons se rencontrer, se visiter tous ces acteurs auteurs de leur progrès pour qu'ils échangent dupliquent et croisent leurs visions et perception des choses.

Cela crée une dynamique permanente d'action que certains jugeront brouillon mais qui nous va bien à nous, Picards.