

39) Métaction (fiche N° 76) / Anaction (fiche N° 77)

La métaction résulte de cette faiblesse apparente de **Faire en Allant** : l'action est privilégiée à la réflexion (Un con qui avance va plus loin que dix intellectuels assis) ce qui n'empêche pas de réfléchir en avançant !

La vie n'a jamais été la réflexion, la vie c'est l'action.
Fauvet, dans sa grille de réflexion sur la socio dynamique, précise bien la différence entre l'**anaction** de l'entreprise structurée, hiérarchisée qui recherche en permanence le zéro risque, et la **métaction** de l'entreprise **holomorphe** où le chef est "**celui qui a le ballon**".

Entreprise	<u>MECANISTE</u>	<u>HOLOMORPHE</u>
Définition:	Entreprise statutaire type public F.	Entreprise de croissance type U.S.
Le CHEF:	interchangeable en haut de la pyramide	CELUI QUI A LE BALLON
Qui décide:	la fonction de chef, pas le chef	Le CLIENT
Centre de gravité:	la fonction de chef	Le CLIENT
Type de moi:	recevant protégé par un statut	Accompli, responsable, autonome
Type de logique:	légaliste, compliquée " carrée "	Globale, complexe, " ronde "
Type de culture:	Passive, égoïste	Le bien commun
Type de système:	Compliqué de dépendance	Complexe, organique, cellules en réseaux
Type d'action:	ANACTION inertie	METACTION Vie du système
Salaires:	Uniformes gratif. Normalisées	Individualisés Gratif. Fortes perso.
L'ordinateur:	central, seul le chef a la clef	P.C. individuels mais en réseau
Pts.Forts:	Sécurité des acteurs respect des standards	Autonomie, leadership, jeu d'équipe
Pts.Faibles:	Le système se suffit à lui-même, L'usagé est de trop	Ne peut se mettre en place que si les POUVOIRS internes s'effacent

Généralement l'entreprise carrée est mécaniste, avec un fonctionnement encadré par des règles et des **pouvoirs internes**, alors que l'entreprise ronde et holomorphe centrée :

- 1) Sur le CLIENT
- 2) Sur ceux qui servent directement le CLIENT : les opérateurs qui produisent les biens sur machines, ou les dames qui produisent les services aux guichets !